

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«ЕРИСТОВСКИЙ ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ»

ООО «Еристовский ГОК»
ул. Будивельників, 15, г. Комсомольск
Полтавской области, Украина, 39802
Тел.: +38(05348) – 75900, Факс: +38(05348) - 75904
E-mail: tvk@ferrexpo.poltava.ua
Р/с 26003047434980 в филиале «Придніпровського РУ»
ОАО «Банк «Фінанси і Кредитт», г. Комсомольск
МФО 331564; код ЄГРПОУ 35713283,
ИНН 357132816029, Свидетельство № 100130216

Директору учебного центра
"Сетевая Академия АМИ"

Санину Андрею Дмитриевичу

83060, г. Донецк, ул.
Куйбышева 143, 5 этаж

16.06.2011 № 1473/06-11
На № _____ от _____ 2011 г.

Благодарственное письмо

Общество с ограниченной ответственностью «Еристовский горно - обогатительный комбинат», входящий в международную группу Ferrexpo AG, благодарит коллектив Учебного Центра «Сетевая Академия АМИ» за оказанную действенную помощь в повышении профессиональных навыков сотрудников комбината.

Активно работая на мировом металлургическом рынке с 2008 года, наш комбинат, несмотря на свой «молодой» возраст, уже имеет ряд сформировавшихся правил и традиций, к которым можно смело отнести пристальное внимание к вопросам профессионального развития собственного персонала. Работая в жестких условиях глобальной конкуренции, мы четко осознаем, что одним из ключевых факторов нашей конкурентоспособности является активное использование современных информационных технологий.

Поэтому на нашем предприятии регулярно проводятся разнообразнейшие программы повышения квалификации ИТ-профессионалов и пользователей, и Учебный Центр «Сетевая Академия АМИ» оказывает нам всемерную поддержку в этом. Благодаря статусу Авторизованного Учебного Центра Microsoft, которым обладает «Сетевая Академия АМИ», наши сотрудники получили возможность получать профильное образование мирового уровня в нашем родном городе.

Специалисты УЦ «Сетевая Академия АМИ» творчески подошли к нашим запросам и пожеланиям. Перед началом обучения была разработана и проведена программа комплексной оценки уровня имеющихся знаний, благодаря которой сотрудники комбината были разделены на несколько потоков, для которых были предложены индивидуальные программы обучения. Тем самым был оптимизирован бюджет на обучение и повышена действенность обучения. Кроме того, сам тренинг был проведен по месту, по интенсивной фирменной методике и в сжатые сроки, что позволило не отвлекать ключевых сотрудников на долгий период от работы.

В первые же дни проведения тренингов, было получено множество положительных отзывов от сотрудников, проходящих обучение, что говорит о высоком профессиональном уровне преподавателей и правильно разработанных методиках обучения.

Директор коммерческий



Химич Ю.В.